

MARIO DE LA CUEVA

*Ex Rector y Doctor Honoris Causa de la Universidad Nacional Autónoma de México. Ex Director
y Profesor de Derecho del Trabajo y de Derecho Constitucional en la Escuela
de Jurisprudencia de la U. N. A. M.*

DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO

TOMO II

SEGUNDA EDICION

REVISADA Y PUESTA AL DIA CON
LA DOCTRINA Y LA JURISPRUDENCIA



EDITORIAL PORRUA, S. A.

AV. REP. ARGENTINA NÚM. 15

MEXICO, 1954

INDICE GENERAL DEL TOMO SEGUNDO

PRIMERA PARTE
LA PREVISION SOCIAL
CAPITULO I

	PAG.
CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE LA PREVISIÓN SOCIAL	3

CAPITULO II

LA EDUCACIÓN DE LOS TRABAJADORES	16
1. Las escuelas tipo artículo 123	16
<i>A)</i> Antecedentes históricos	17
<i>B)</i> La legislación de los Estados	17
<i>C)</i> Empresas obligadas al sostenimiento de escuelas	18
<i>D)</i> Beneficiarios	19
<i>E)</i> Prestaciones que comprende la obligación	21
<i>F)</i> Autoridades encargadas de aplicar la ley y orientación de la enseñanza	21
<i>G)</i> Relaciones entre los maestros y los patronos	22
2. La educación profesional	23

CAPITULO III

LA COLOCACIÓN DE LOS TRABAJADORES	24
1. Clasificación de los sistemas	24
2. Antecedentes históricos	25
<i>A)</i> Historia del problema hasta la Revolución Francesa	25
<i>B)</i> Historia del problema desde la Revolución Francesa	25
3. Derecho comparado	26
<i>A)</i> Legislación extranjera	26
<i>B)</i> La obra de la Organización Internacional del Trabajo	27
4. Derecho positivo mexicano	27
<i>A)</i> Terminología	28
<i>B)</i> Agencias de colocación oficiales y privadas	28
<i>C)</i> La acción sindical	29

CAPITULO IV

LA HABITACIÓN DE LOS TRABAJADORES	30
---	----

CAPITULO V

LA RESPONSABILIDAD EN EL DERECHO CIVIL	34
1. La doctrina de la responsabilidad en el derecho civil	35
2. Los precedentes de la teoría del riesgo profesional	40
A) Antecedentes históricos	40
B) Los intentos de reforma de la legislación civil por la jurisprudencia belga	42
C) Las nuevas ideas	44
D) La preparación de la Ley Francesa de 7 de abril de 1898	47

CAPITULO VI

LA PRIMERA IDEA DEL RIESGO PROFESIONAL	49
1. La idea del riesgo profesional	50
2. La limitación del campo de aplicación de la ley a los accidentes de trabajo	54
3. La distinción entre caso fortuito y fuerza mayor	55
4. La culpa y el dolo	57
5. El principio de la indemnización forfaitaire	59
6. La carga de la prueba	62

CAPITULO VII

DERECHO COMPARADO	63
1. Legislación Francesa	64
2. Legislación Belga	67
3. Legislación Española	69
4. Legislación Italiana	72
5. El Derecho Internacional del Trabajo	74

CAPITULO VIII

LAS NUEVAS IDEAS	77
1. La jurisprudencia de la Corte Suprema de Casación de Francia	78
2. Las ideas de Adrien Sachet	80
A) Accidentes ocurridos por el hecho o en ocasión del trabajo	81
B) Accidentes ocurridos en el lugar y durante las horas de trabajo	82
C) Consideraciones críticas	86
3. Las ideas de Henri Gazier	86
4. Las ideas de André Rouast	89
5. Las ideas de Georges Ripert	92
6. Las ideas de Gaston Morin	96

CAPITULO IX

LA IDEA DEL RIESGO PROFESIONAL EN EL DERECHO MEXICANO	98
1. Antecedentes históricos	99
2. La legislación de los Estados	99
3. La jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia	100
A) La idea del riesgo profesional	100
B) La relación entre el trabajo y el infortunio	102

C) Las excluyentes de responsabilidad	103
D) La prueba de los infortunios del trabajo	105
4. Conclusiones	105
A) El fundamento de la responsabilidad de los patronos	105
B) Campo de aplicación de la legislación	106
C) La relación entre el trabajo y el accidente	107
D) Las excluyentes de responsabilidad	108

CAPITULO X

ACCIDENTES Y ENFERMEDADES	111
1. Accidentes y enfermedades	111
2. Los accidentes de trabajo	114
A) Concepto de accidente de trabajo	114
B) La prueba del accidente de trabajo	117
C) Accidentes provocados por actos de compañeros de la víctima o de terceros	118
3. Las enfermedades profesionales	121
A) Historia de las enfermedades profesionales	121
B) Concepto de enfermedad profesional	121
C) La prueba de la enfermedad profesional	124

CAPITULO XI

EL DERECHO PREVENTIVO DE LOS INFORTUNIOS DEL TRABAJO	128
--	-----

CAPITULO XII

LAS CONSECUENCIAS DE LOS INFORTUNIOS DEL TRABAJO	133
1. Concepto de incapacidad	133
2. Clasificación de las incapacidades	139
3. La fijación de la incapacidad permanente	142
4. Acumulación de incapacidades	146

CAPITULO XIII

LOS BENEFICIARIOS DE LAS INDEMNIZACIONES	147
1. El beneficiario en los casos de incapacidad	147
2. Los beneficiarios en los casos de muerte del trabajador	147
A) Legislación extranjera	148
B) Los principios del Derecho Mexicano	150

CAPITULO XIV

LA REPARACIÓN DE LOS INFORTUNIOS DEL TRABAJO	155
1. La atención a las víctimas de infortunios del trabajo	155
2. La indemnización	157
A) La indemnización por incapacidad temporal	157
B) La indemnización por incapacidad permanente	159
C) La indemnización por muerte	160

D) El salario de base	161
E) Naturaleza y caracteres de las indemnizaciones	164
3. La reposición y asignación de nuevo empleo	166

CAPITULO XV

LA PRESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES POR RIESGOS PROFESIONALES	170
1. Los términos de la prescripción	170
A) La acción de indemnización	170
B) La acción por asistencia médica, medicamentos y material de curación	172
C) Las acciones de reposición y asignación de nuevo empleo	172
2. El inicio de la prescripción	173
A) La acción de indemnización	174
B) Otras acciones	179

CAPITULO XVI

EL SEGURO SOCIAL	181
1. La idea del Seguro Social	181
2. Algunos antecedentes históricos	183
3. Los antecedentes históricos en el Derecho Mexicano	187
4. Concepto de Seguro Social	190
A) Definición y elementos del Seguro Social	190
B) Formas del Seguro Social	193
C) Seguro Social y seguro privado	194
5. Los principios fundamentales del Seguro Social	197
A) Las finalidades del Seguro Social	197
B) La extensión del Seguro Social	198
C) Los riesgos objeto del Seguro Social	200
D) La carga de las cuotas	201
E) Los salarios	203
F) Las prestaciones	204
G) La unidad de los seguros sociales	206
6. Las fuentes del Seguro Social	206
7. El Instituto Mexicano del Seguro Social	208

SEGUNDA PARTE

TÍTULO I

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CAPITULO XVII

IDEA GENERAL DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	215
--	-----

CAPITULO XVIII

CONCEPTO E INSTITUCIONES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	220
1. La unidad del derecho del trabajo	220

2. Las instituciones del derecho colectivo del trabajo	223
3. La definición del derecho colectivo del trabajo	226

CAPITULO XIX

EL RÉGIMEN CORPORATIVO	228
1. La corporación europea	229
2. Los gremios en la Nueva España	234

CAPITULO XX

LA FORMACIÓN DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	238
1. La negación de la libertad de coalición	240
A) La negación de la libertad de coalición en Francia	240
B) La negación de la libertad de coalición en Inglaterra	242
2. La conquista de la libertad de coalición	244
A) La conquista de la libertad de coalición en Inglaterra	244
B) La conquista de la libertad de coalición en Francia	245
C) La conquista de la libertad de coalición en Alemania	247
3. La reglamentación legal de las instituciones	247

CAPITULO XXI

ALGUNOS ANTECEDENTES MEXICANOS	253
1. La legislación del siglo XIX	253
2. La era del capitalismo liberal	255
A) El período anterior al porfirismo	255
B) El porfirismo	256

CAPITULO XXII

TEORÍA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	260
1. La legislación del trabajo representa los derechos mínimos del factor trabajo	261
2. El derecho colectivo del trabajo es un derecho de grupos sociales	262
3. El derecho colectivo del trabajo es derecho del factor trabajo	264
4. El derecho colectivo del trabajo es garantía de libertad	267
5. Las finalidades del derecho colectivo del trabajo	267
A) Influencia inmediata del derecho colectivo del trabajo	268
B) Influencia mediata del derecho colectivo del trabajo	269
6. La naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo	269

SEGUNDA PARTE

TÍTULO II

LA ASOCIACION PROFESIONAL

CAPITULO XXIII

IDEA GENERAL DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	275
1. Terminología	276

2. Las causas creadoras de la asociación profesional	277
3. Semejanzas y diferencias entre la asociación de compañeros y la asociación profesional ..	279
4. La influencia de las doctrinas sociales en la formación de la asociación profesional ...	280

CAPITULO XXIV

EL SINDICALISMO	283
1. Formación y evolución del sindicalismo	284
2. El fondo ideológico del sindicalismo	285
3. Los principales problemas del sindicalismo	286
A) La unidad de los trabajadores	287
B) Las finalidades del sindicalismo	288
C) La táctica sindical	290
4. Las principales corrientes sindicales	291
A) El sindicalismo inglés	292
B) El sindicalismo francés	298
C) El sindicalismo católico	304

CAPITULO XXV

NATURALEZA Y PROPÓSITOS DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	308
1. La asociación profesional como una garantía social de los trabajadores	309
2. La asociación profesional es un método para proteger al hombre y no un fin en sí misma.	311

CAPITULO XXVI

FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	315
1. Los derechos de reunión, sociedad y asociación	316
A) El derecho de reunión	316
B) El derecho de sociedad	317
C) El derecho de asociación	318
2. Relaciones entre el derecho general de asociación y el derecho de asociación profesional.	320
A) El derecho de asociación profesional es una aplicación del derecho general de asociación.	321
B) El derecho de asociación profesional es distinto del derecho general de asociación.	322
C) Conclusiones	323

CAPITULO XXVII

LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL FRENTE AL ESTADO	326
1. Consideraciones generales	326
2. Autonomía de la asociación profesional y soberanía del Estado	328
3. Sentido y fundamento jurídico de la autonomía de la asociación profesional	331
A) Sentido de la autonomía de la asociación profesional	332
B) Fundamento jurídico de la autonomía de la asociación profesional	332
C) Efectos de la autonomía de la asociación profesional	334
4. Los fines inmediato y mediato de la asociación profesional	334
A) El fin inmediato de la asociación profesional	334
B) El fin mediato de la asociación profesional	336

CAPITULO XXVIII

LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL FRENTE AL EMPRESARIO	343
1. La independencia de la asociación profesional obrera frente al empresario	344
2. El sindicato mixto	345
A) Legislación extranjera	345
B) La doctrina y la jurisprudencia mexicanas	347
C) Conclusiones	348
3. La influencia del empresario sobre la asociación profesional obrera	349
A) Consideraciones generales	349
B) El problema del sindicato blanco	350
4. Relaciones entre la asociación profesional obrera y el empresario	352
5. El empresario y el sindicalismo	353

CAPITULO XXIX

LA LIBERTAD INDIVIDUAL DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL	355
1. La asociación profesional y el individuo	355
2. El derecho individual de asociación profesional	358
A) Legislación extranjera	360
B) La polémica Kaskel-Nipperdey	363
C) Los principios fundamentales del Derecho Mexicano	364

CAPITULO XXX

LA CLÁUSULA DE EXCLUSIÓN Y PREFERENCIA SINDICAL	368
1. Terminología	369
2. Enumeración de las cláusulas de exclusión y de preferencia sindical	370
A) Enumeración de las cláusulas de exclusión	370
B) Enumeración de las cláusulas de preferencia sindical	371
3. Antecedentes históricos de las cláusulas de exclusión	371
A) Antecedentes históricos generales	371
B) La aparición de las cláusulas de exclusión en el Derecho Mexicano	372
C) Los antecedentes legislativos de las cláusulas de exclusión en el Derecho Mexicano	373
D) La formación del articulado de la Ley Federal del Trabajo	375
E) La posterior evolución de las cláusulas de exclusión	375
4. La fundamentación doctrinal de las cláusulas de exclusión	376
5. La constitucionalidad de las cláusulas de exclusión	377
A) Planteamiento de la cuestión	377
B) Una contradicción en la Ley Federal del Trabajo	379
C) Doctrina y jurisprudencia extranjeras	380
D) Constitucionalidad de la cláusula de exclusión de ingreso	383
E) Inconstitucionalidad de la cláusula de exclusión por separación	384
6. Legitimidad y límites de las cláusulas de preferencia sindical	389

CAPITULO XXXI

LA DEFINICIÓN DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	393
1. Doctrina y legislación extranjeras	393
2. Antecedentes históricos en el Derecho Mexicano	395

3. La definición de la Ley Federal del Trabajo	396
A) Antecedentes doctrinales y legislativos	396
B) Análisis de la definición de la Ley	397

CAPITULO XXXII

LAS FORMAS DE LA SINDICACIÓN	404
1. Sindicación única y sindicación plural	404
A) Legislación extranjera	404
B) Antecedentes históricos en el Derecho Mexicano	405
C) Los principios fundamentales del Derecho Mexicano	406
2. Las diversas formas de la sindicación	407
A) Legislación extranjera	408
B) Antecedentes históricos en el Derecho Mexicano	409
C) Los principios fundamentales del Derecho Mexicano	410

CAPITULO XXXIII

REQUISITOS PARA LA FORMACIÓN DE LOS SINDICATOS	414
1. Requisitos para la formación de los sindicatos	414
A) Requisitos de fondo	415
B) Requisitos en cuanto a las personas	415
C) Requisitos de forma	417
2. El registro del sindicato	418
A) Legislación extranjera	418
B) Antecedentes históricos en el Derecho Mexicano	420
C) La jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia	421
D) Naturaleza y procedencia del registro	421
E) Autoridades registradoras	423
3. Consecuencias por la inobservancia de los requisitos legales	423

CAPITULO XXXIV

LA PERSONALIDAD JURÍDICA DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	427
1. La personalidad jurídica de la asociación profesional en la legislación extranjera	428
A) La Legislación Francesa	429
B) La Legislación Alemana de Weimar	430
C) La Legislación Italiana	431
D) Otras legislaciones	431
E) Las enseñanzas de la legislación extranjera	432
2. La personalidad jurídica de la asociación profesional en el Derecho Mexicano	432
3. Efectos de la personalidad jurídica de la asociación profesional	434
A) Efectos de la personalidad jurídica de la asociación profesional en el derecho privado.	434
B) Efectos de la personalidad jurídica de la asociación profesional en el derecho del trabajo	436
4. El carácter público o privado de la personalidad jurídica de la asociación profesional.	438
A) Algunos criterios de distinción	438
B) Legislación y doctrina extranjeras	439
C) Conclusiones	441

CAPITULO XXXV

LA VIDA DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL	444
1. Los órganos de la asociación profesional	444
A) La Asamblea	445
B) La directiva	446
2. Derechos y obligaciones de los sindicatos	447
A) Derechos de los sindicatos	448
B) Obligaciones de los sindicatos	448
C) Separación y expulsión de los sindicatos	449
D) Facultad disciplinaria de la asociación profesional	451
3. Obligaciones de los sindicatos para con el Estado	452
4. Disolución de los sindicatos	452

CAPITULO XXXVI

LAS FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES	455
1. Consideraciones generales.....	456
A) Concepto de Federación y Confederación	456
B) El fundamento legal de las Federaciones y Confederaciones	457
C) La libre formación de las Federaciones y Confederaciones	457
2. Requisitos para la constitución de las Federaciones y Confederaciones	457
A) Disposiciones legales aplicables a las Federaciones y Confederaciones	458
B) Requisitos de fondo para la constitución de las Federaciones y Confederaciones	458
C) Requisitos de forma para la constitución de las Federaciones y Confederaciones	459
3. La estructura de las Federaciones y Confederaciones	459
A) La personalidad jurídica de las Federaciones y Confederaciones	460
B) Los órganos de las Federaciones y Confederaciones	460
4. Influencia general de las Federaciones y Confederaciones	460

SEGUNDA PARTE

TÍTULO III

EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

CAPITULO XXXVII

IDEA GENERAL DE CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	465
1. Terminología	466
2. Las especies del contrato colectivo de trabajo	467
3. Ventajas de los contratos colectivos de trabajo	468
4. Importancia y futuro del contrato colectivo de trabajo	469

CAPITULO XXXVIII

LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	471
1. Antecedentes históricos en el régimen corporativo	471

2. Nacimiento y evolución del contrato colectivo de trabajo	473
A) Orígenes del contrato colectivo de trabajo	473
B) La evolución del contrato colectivo de trabajo	474
3. La evolución histórica del contrato-ley	476
4. La evolución histórica del contrato colectivo en México	477
A) Los precedentes históricos	477
B) La legislación constitucionalista	478
C) La Constitución de 1917 y la legislación posterior	478

CAPITULO XXXIX

EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO EN LA DOCTRINA DE DERECHO CIVIL	480
1. La lucha por la licitud del contrato colectivo de trabajo	481
2. Idea general del contrato colectivo de trabajo, según el derecho civil	483
A) La naturaleza contractual del contrato colectivo de trabajo	483
B) El carácter privatístico del contrato colectivo de trabajo	484
C) Objeto del contrato colectivo de trabajo	484
D) El contenido del contrato colectivo de trabajo	485
E) Las partes en el contrato colectivo de trabajo	485
F) Personas beneficiadas y obligadas por el contrato colectivo de trabajo	487
G) La inderogabilidad del contrato colectivo de trabajo	487
3. Delimitación del contrato colectivo de trabajo	489
A) El contrato individual de trabajo	489
B) El contrato preparatorio	490
C) La transacción	491
D) La coalición	492
E) La sociedad	492
4. La naturaleza del contrato colectivo de trabajo	493
A) Caracteres generales de las doctrinas civilistas	493
B) La teoría de la gestión de negocios	494
C) La teoría del mandato	495
D) La teoría del mandato complejo	496
E) La teoría de la estipulación en favor de tercero	496
F) La teoría de la personalidad moral ficticia de la asociación profesional	498

CAPITULO XL

LAS DOCTRINAS DE TRANSICIÓN	499
1. El Código Federal Suizo de las Obligaciones	500
2. La doctrina de Charles de Vischer	502
3. La doctrina de André Rouast	504
4. La doctrina de la costumbre profesional	505

CAPITULO XLI

LEGISLACIÓN EXTRANJERA	507
1. La legislación alemana	507
A) La legislación de Weimar	508
B) La nueva legislación	512

2. La legislación francesa	514
A) La ley de 25 de marzo de 1919	515
B) La legislación de Léon Blum	518
C) La ley de 23 de diciembre de 1946	519
D) La ley de 11 de febrero de 1950	522
3. La legislación suiza	525
4. La legislación italiana	526
A) La legislación fascista	527
B) La nueva legislación	529
5. La legislación de la República Española	530
6. La legislación de la América Latina	533

CAPITULO XLII

LAS NUEVAS IDEAS	537
1. La doctrina de Léon Duguit	539
A) Los fundamentos de la ciencia del derecho	539
B) La crítica del contrato	540
C) La clasificación de los actos jurídicos	542
D) La naturaleza del contrato colectivo de trabajo	544
2. La doctrina de Maurice Hauriou	546
A) La teoría de la institución	546
B) La naturaleza del contrato colectivo de trabajo	549
3. La doctrina de Hugo Sinzheimer	551
A) El problema de las fuentes formales del derecho	551
B) La idea de la empresa	552
C) La naturaleza del contrato colectivo de trabajo	553

CAPITULO XLIII

PRECEDENTES Y FUNDAMENTO LEGAL DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	555
1. Los antecedentes legislativos	555
A) La legislación de los Estados	556
B) Los proyectos para el Distrito y Territorios Federales	557
C) El Proyecto Portes Gil	558
D) El proyecto de la Secretaría de Industria, Comercio y Trabajo	558
2. El fundamento legal del contrato colectivo de trabajo	558

CAPITULO XLIV

LOS CARACTERES DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	560
1. Los caracteres generales del contrato colectivo	560
A) El contrato colectivo puede únicamente celebrarse por un sindicato obrero	561
B) La celebración del contrato colectivo de trabajo es obligación del empresario	561
C) Formas de adquirir vida jurídica del contrato colectivo de trabajo	563
2. Los caracteres especiales del elemento normativo	565
A) El contrato colectivo de trabajo se extiende a todos los trabajadores de la negociación y es, por tanto, un contrato de empresa	565

B) La inmediatez o vigencia automática del contrato colectivo de trabajo	568
C) La inderogabilidad o vigencia incondicionada del contrato colectivo de trabajo	568
D) La minuciosidad del contrato colectivo de trabajo	569

CAPITULO XLV

LAS ÚLTIMAS IDEAS	571
1. Las principales ideas alemanas	572
A) La doctrina corriente	572
B) Las ideas de Erwin Jacobi	575
2. Algunas doctrinas italianas	581
A) La tendencia contractualista	583
B) La tendencia objetivista de Costamagna	585
C) La tendencia ecléctica	587
D) Las nuevas ideas	589
3. Las últimas ideas francesas	591

CAPITULO XLVI

EL CONTENIDO DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	593
1. El contenido del contrato colectivo de trabajo según la doctrina extranjera	593
2. El contenido del contrato colectivo de trabajo en el Derecho Mexicano	596
3. Las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo	600
A) Las deficiencias de la Ley	600
B) El sentido del artículo 47 de la Ley	601

CAPITULO XLVII

LA RELACIÓN ENTRE EL CONTRATO COLECTIVO Y LOS CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO	602
1. La doctrina extranjera	603
2. La teoría del contrato de ejecución	603
3. Conclusiones	607

CAPITULO XLVIII

LA NATURALEZA DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	612
1. El contrato colectivo de trabajo es una institución de derecho público	613
2. El contrato colectivo de trabajo es una fuente autónoma de derecho objetivo	615
A) La última explicación contractualista	616
B) El contrato colectivo de trabajo como fuente autónoma de derecho objetivo	619
3. El contrato colectivo de trabajo como derecho de clase	624

CAPITULO XLIX

LA INTERPRETACIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	626
---	-----

CAPITULO L

LA DEFINICIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	632
---	-----

CAPITULO LI

EL NACIMIENTO DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	633
1. Los autores del contrato colectivo de trabajo	633
2. Requisitos para la validez del contrato colectivo de trabajo	636
A) Requisitos para la validez del contrato colectivo de trabajo	637
B) Ideas generales para una teoría de las nulidades	640
C) Aplicación a los casos concretos	647
3. La exigibilidad del contrato colectivo de trabajo	649

CAPITULO LII

LA REGLAMENTACIÓN DE LAS CLÁUSULAS DE EXCLUSIÓN	651
1. La reglamentación de la cláusula de exclusión de ingreso	651
A) Naturaleza de la cláusula de exclusión de ingreso	652
B) Efectos de la cláusula de exclusión de ingreso	653
C) Consecuencias por la violación de la cláusula de exclusión de ingreso	654
2. La reglamentación de la cláusula de exclusión por separación	656
A) Naturaleza de la cláusula de exclusión por separación	656
B) Efectos de la cláusula de exclusión por separación	658
C) Requisitos para la aplicación de la cláusula de exclusión por separación	658
D) Consecuencias por la violación de la cláusula de exclusión por separación	663
3. Conclusiones	670

CAPITULO LIII

LA ENVOLTURA DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	672
1. La duración del contrato colectivo de trabajo	672
2. La rescisión del contrato colectivo de trabajo	675
3. La revisión del contrato colectivo de trabajo	675
4. La modificación del contrato colectivo de trabajo	678
5. La terminación del contrato colectivo de trabajo	681
A) Formas generales de terminación del contrato colectivo de trabajo	681
B) Causas concretas de terminación del contrato colectivo de trabajo	683
C) Efectos de la terminación del contrato colectivo de trabajo	684

CAPITULO LIV

EL CONTRATO-LEY	685
1. El nacimiento del contrato-ley	687
A) El nacimiento del contrato-ley, según la Ley Federal del Trabajo	687
B) El sistema de la convención obrero-patronal	690
2. El contenido del contrato-ley	692
A) Los elementos del contrato-ley	692
B) Concomitancia del contrato-ley y de los contratos colectivos ordinarios	693
3. Efectos del contrato-ley	694
A) El ámbito espacial de validez del contrato-ley	694
B) La vigencia del contrato-ley	695
4. La naturaleza del contrato-ley	696

5. La constitucionalidad del contrato-ley	699
6. La envoltura del contrato-ley	702
A) La duración del contrato-ley	702
B) La prórroga del contrato-ley	703
C) La revisión del contrato-ley	704
D) La terminación del contrato-ley	708

SEGUNDA PARTE

TÍTULO IV

EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

CAPITULO LV

EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO	713
1. Doctrina y legislación extranjeras	713
2. El reglamento interior de trabajo en el Derecho Positivo Mexicano	717

TERCERA PARTE

LOS CONFLICTOS DE TRABAJO

CAPITULO LVI

CONSIDERACIONES GENERALES	723
---------------------------------	-----

CAPITULO LVII

LOS CONFLICTOS DE TRABAJO	725
1. La naturaleza de los conflictos de trabajo	725
2. La definición de los conflictos de trabajo	728
3. La clasificación de los conflictos de trabajo	730
A) La clasificación de los maestros mexicanos	730
B) La clasificación de Mariano R. Tissebaum	731
C) La clasificación de Juan D. Ramírez Gronda	733
D) La clasificación de Antonio Ferreira Cesarino Junior	733
4. La clasificación de los conflictos según sus sujetos	733
5. La clasificación de los conflictos obrero-patronales	734
A) Conflictos individuales y colectivos	735
B) Conflictos económicos y jurídicos	746
C) La clasificación final de los conflictos obrero-patronales	750
D) La clasificación de los conflictos colectivos	752
6. La clasificación final de los conflictos obrero-patronales	755
7. La clasificación de los conflictos intersindicales	756
8. La solución de los conflictos de trabajo	757

CAPITULO LVIII

EVOLUCIÓN GENERAL DE LA HUELGA	759
--------------------------------------	-----

CAPITULO LIX

NATURALEZA, FUNDAMENTO, FINALIDADES Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA	766
1. Naturaleza jurídica de la huelga	766
2. Fundamento social de la huelga	769
3. Las finalidades de la huelga	770
4. La justificación de la huelga	771

CAPITULO LX

LA JERARQUÍA DEL DERECHO DE HUELGA	776
--	-----

CAPITULO LXI

LA TEORÍA OBRERA DE LA HUELGA	779
-------------------------------------	-----

CAPITULO LXII

LA DEFINICIÓN DE LA HUELGA	783
1. Antecedentes históricos en el Derecho Mexicano	783
2. La definición legal	784
3. La definición de la huelga	785
A) Las definiciones de la doctrina	785
B) Ensayo de definición	788

CAPITULO LXIII

ALGUNAS DENOMINACIONES FUNDAMENTALES	789
1. El proceso evolutivo de la huelga	789
2. El concepto huelga lícita	790
3. Los conceptos existencia e inexistencia del estado legal de huelga	791
4. El concepto huelga ilícita	793
5. Los conceptos huelga imputable y huelga inimputable al patrono	794

CAPITULO LXIV

EL TITULAR DEL DERECHO DE HUELGA	796
--	-----

CAPITULO LXV

EL REQUISITO DE FORMA	799
-----------------------------	-----

CAPITULO LXVI

LA MAYORÍA OBRERA	802
-------------------------	-----

1. El concepto mayoría de trabajadores	802
2. Momento en que debe existir la mayoría	806

CAPITULO LXVII

EL REQUISITO DE FONDO	808
1. El concepto de equilibrio entre el Capital y el Trabajo	808
2. La reglamentación de las fracciones XVII y XVIII del artículo 123	811
A) La legislación de los Estados	811
B) Los antecedentes de la Ley Federal del Trabajo	812
C) El sistema reglamentario de la Ley Federal del Trabajo	812
D) La libertad de asociación profesional y el derecho de huelga	813
E) La modificación del contrato colectivo durante su vigencia, por ruptura del equilibrio entre el Capital y el Trabajo	817
3. La celebración del contrato colectivo de trabajo	820
A) Procedencia general de la huelga	820
B) Profundidad de la huelga	821
4. La revisión del contrato colectivo de trabajo	824
A) Procedencia general de la huelga	824
B) Requisitos para la procedencia de la huelga	825
5. El cumplimiento del contrato colectivo de trabajo	826

CAPITULO LXVIII

EL PERÍODO DE PRE-HUELGA	827
1. Naturaleza y fines	827
2. La formación de la relación procesal	828
3. La duración del período de pre-huelga	829
4. La conciliación	832
5. Las medidas de conservación y seguridad	834

CAPITULO LXIX

LA SUSPENSIÓN DE LABORES	835
1. Momento en que debe efectuarse la suspensión de labores	835
2. Efectos de la suspensión de labores	835

CAPITULO LXX

LOS INCIDENTES DE CALIFICACIÓN DE LA EXISTENCIA E INEXISTENCIA Y DE DECLARACIÓN DE ILICITUD DE LA HUELGA	838
1. El incidente de calificación de la existencia o inexistencia del estado legal de huelga ..	838
A) Los procedimientos	839
B) Naturaleza, clases y efectos de la resolución de la junta	841
2. El incidente de declaración de ilicitud de la huelga	843

CAPITULO LXXI

EL DERECHO PENAL DE LA HUELGA	845
-------------------------------------	-----

CAPITULO LXXII

LA TERMINACIÓN DE LA HUELGA	847
1. Los caminos para la terminación de la huelga	847
2. El problema del arbitraje de la huelga	848
A) Antecedentes históricos extranjeros	849
B) Antecedentes históricos nacionales	851
C) Algunas opiniones nacionales	852
D) La obra de la jurisprudencia	855
E) El Derecho Positivo Mexicano	856
F) Consideraciones críticas	859
3. Efectos de los laudos	861

CAPITULO LXXIII

LA HUELGA POR SOLIDARIDAD	863
---------------------------------	-----

CUARTA PARTE

LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO

CAPITULO LXXIV

IDEA GENERAL DE LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO	867
---	-----

CAPITULO LXXV

LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	873
--	-----

CAPITULO LXXVI

LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO	875
1. Antecedentes históricos	875
2. El derecho internacional del trabajo	877
3. La naturaleza de la inspección del trabajo	879
4. La organización de la inspección del trabajo en México	880
A) Los principios de la Ley Federal del Trabajo	880
B) El reglamento para la inspección federal del trabajo	881

CAPITULO LXXVII

LAS AUTORIDADES ENCARGADAS DE LA FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO	885
1. Las autoridades encargadas de la fijación del salario mínimo	885
2. El procedimiento para la fijación del salario mínimo	886
3. Plazo de vigencia y revisión del salario mínimo	888
4. Sanciones por incumplimiento de los deberes de la autoridad	889

CAPITULO LXXVIII

LA JURISDICCIÓN DEL TRABAJO Y LOS ORGANISMOS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE EN EL DERECHO EXTRANJERO	890
--	-----

CAPITULO LXXIX

LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	903
1. La polémica histórica sobre la naturaleza de las Juntas de Conciliación y Arbitraje	905
<i>A)</i> Los debates en el Constituyente de Querétaro	905
<i>B)</i> Las Juntas de Conciliación y Arbitraje en la legislación de los Estados	907
<i>C)</i> El proyecto de Ley de Trabajo de 1919 para el Distrito y Territorios Federales	908
<i>D)</i> La primitiva jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia	908
<i>E)</i> Las últimas leyes de los Estados	910
<i>F)</i> El cambio de jurisprudencia de la Suprema Corte de Justicia	910
<i>G)</i> Las ideas de Narciso Bassols	911
2. La competencia constitucional de las Juntas de Conciliación y Arbitraje	913
3. La naturaleza de las Juntas de Conciliación y Arbitraje	918
<i>A)</i> Las Juntas de Conciliación y Arbitraje, órgano del Estado	918
<i>B)</i> Las Juntas de Conciliación y Arbitraje, tribunales de equidad	922
4. La interpretación de la fracción XXI del artículo 123	923

CAPITULO LXXX

JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	928
1. Las jurisdicciones federal y local	928
<i>A)</i> Criterio general para la distribución de la competencia	929
<i>B)</i> La competencia constitucional de las autoridades federales del trabajo	930
2. Juntas de Conciliación y Juntas de Conciliación y Arbitraje	932
<i>A)</i> Juntas Municipales y Federales de Conciliación	932
<i>B)</i> Las Juntas de Conciliación y Arbitraje	938